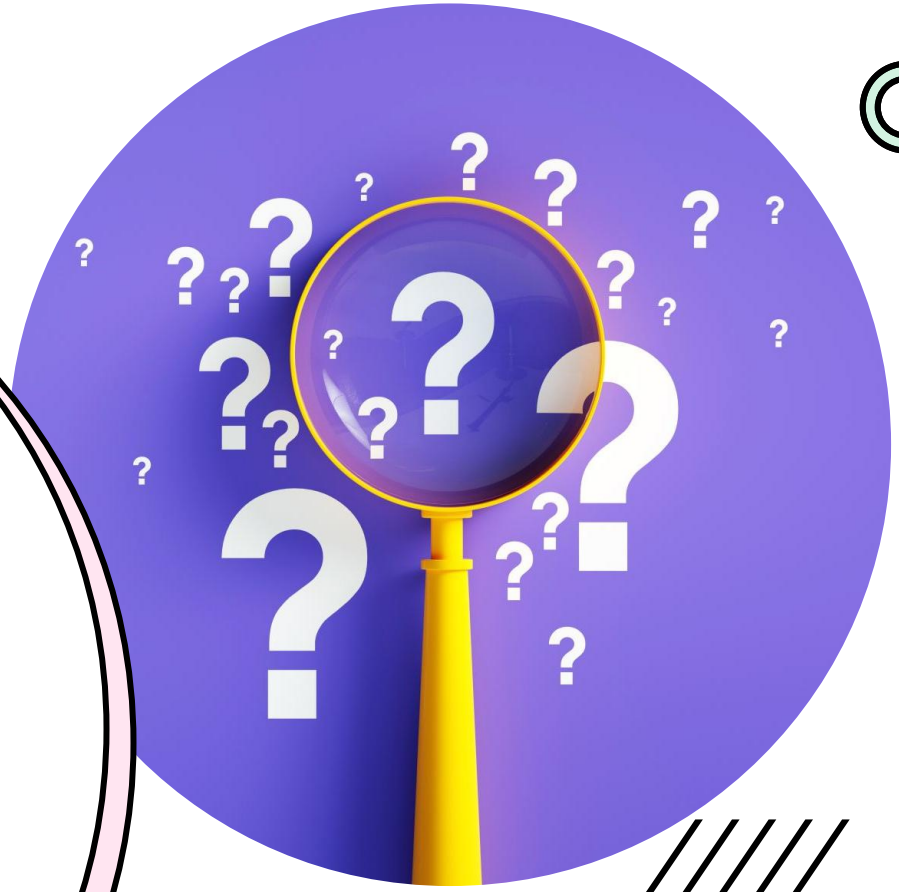
ATTRAC-TERRE

ENQUÊTE APH



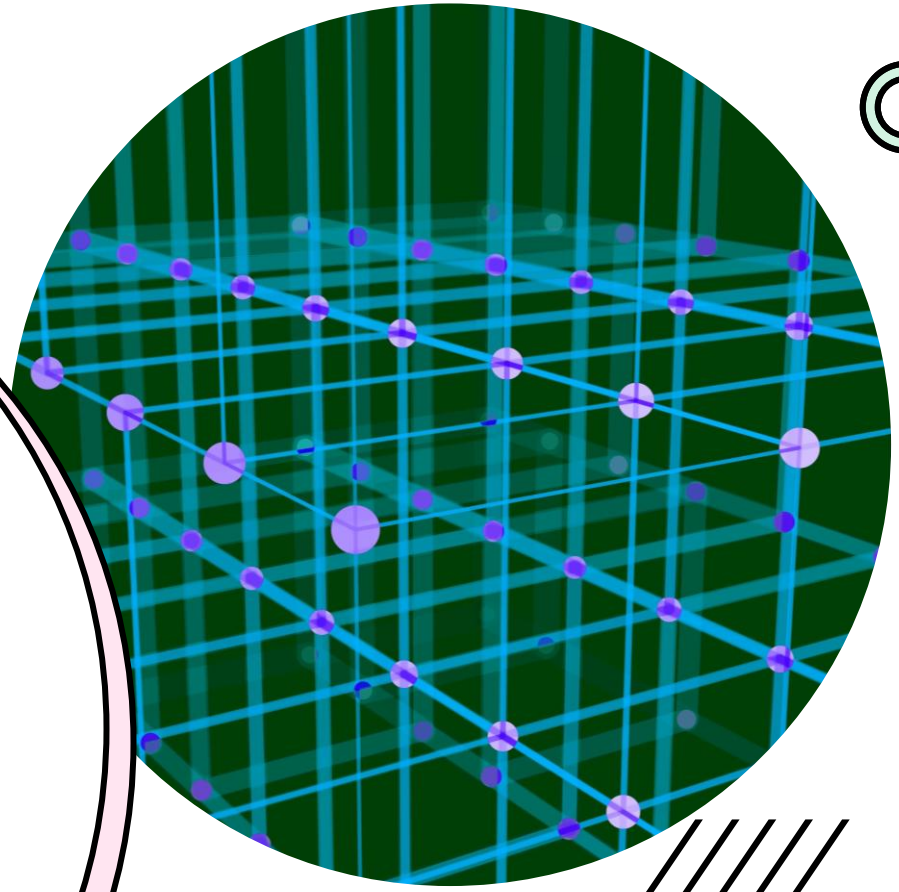
POURQUOI CETTE ENQUÊTE ?



Pourquoi cette enquête ?

- Sujet brûlant de l’accès aux soins et de la pénurie médicale
- Parmi les solutions proposées, il y a l’exercice territorial
- Diverses modalités d’exercice territorial : PET, PST, exercice partagé, exercice mixte…
- Discussions qui se trament derrière nous
- Besoin d’avis du terrain pour faire des propositions

MÉTHODOLOGIE



Méthodologie

Enquête en ligne (Google Forms)

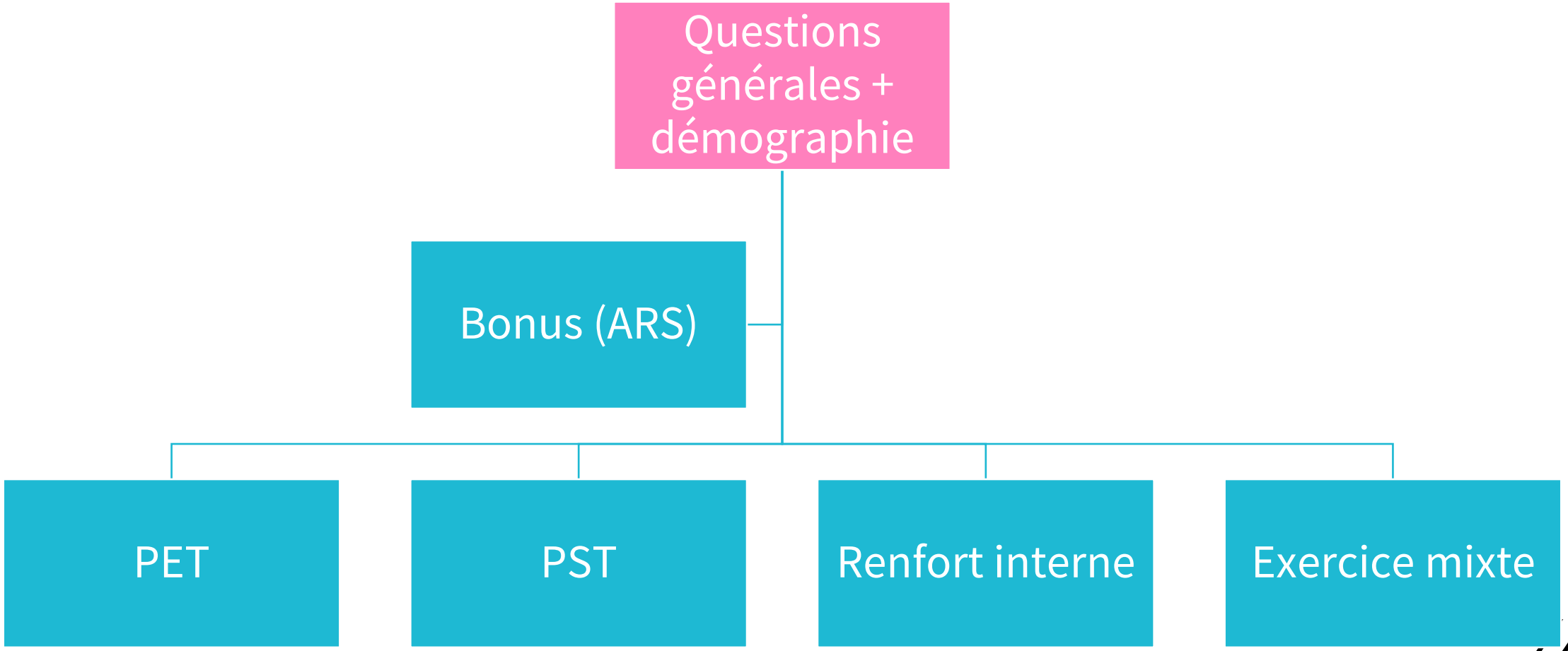
Elaboration AW + retours APH (JFC / YR)

Du x février au 9 mars 2025 (vacances scolaires)

Diffusion

- Newsletters : PH + PU-PH : une annonce + une relance
- Site et Réseaux sociaux APH
- Relais par les syndicats d’APH

Structure du questionnaire



PREMIERS RÉSULTATS...



DÉMOGRAPHIE

QUI A RÉPONDU ?

1511 réponses

55 % femmes / 45 % hommes ; tranches d'âge homogènes

87 % PH

Etablissement

- 57 % CH
- 41 % CHU
- 5 % EPSM
- 2 % médico-social

Toutes spécialités, mais représentation particulière de certaines :

- 14 % anesthésie-réanimation
- 9 % médecine d'urgence
- 8 % psychiatrie
- 7 % biologie et pharmacie
- 6 % gériatrie et pédiatrie

Qui a répondu ?

Volume d’activité

- 77 % temps plein
- 10 % activité libérale
  - 6 % activité libérale intrahospitalière
  - ALEH : cliniques-ESPIC / ville / autre métier

Besoins financiers importants

- 79 % crédit en cours
- 37 % études des enfants
- 27 % projet immobilier
- 19 % seul revenu du foyer ou pension alimentaire

Qui a répondu ?

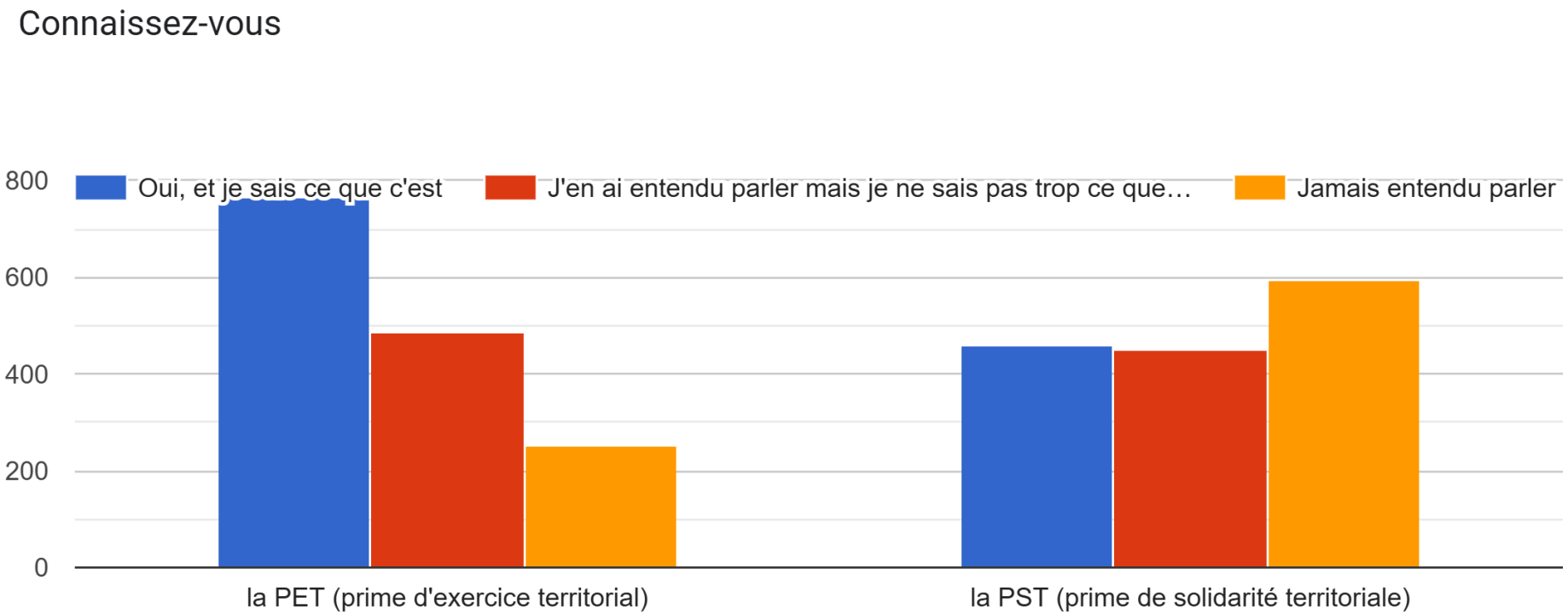
Désert médical : 35 %

Pénurie d’effectif : 64 %

Multisite : 36 %

EXERCICE MULTI-SITE GÉNÉRALITÉS

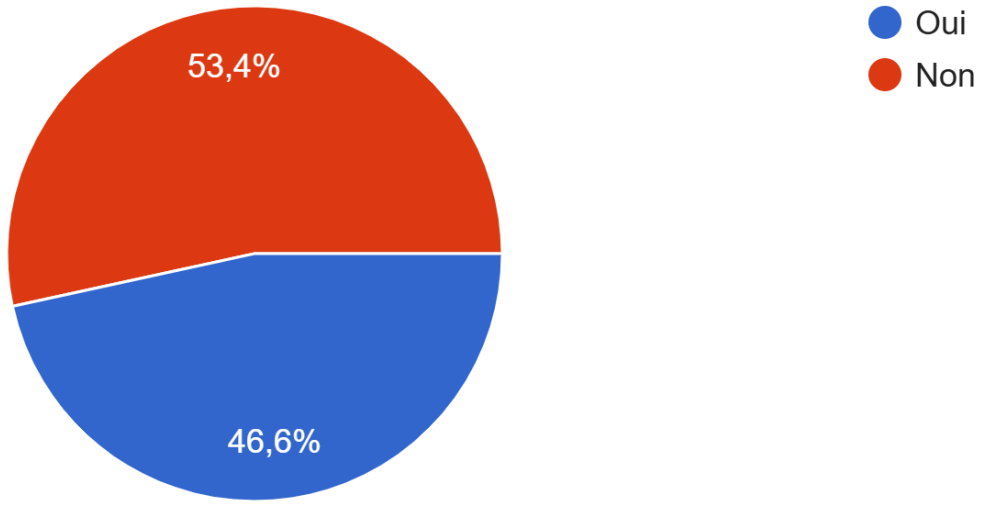
Culture des praticiens interrogés

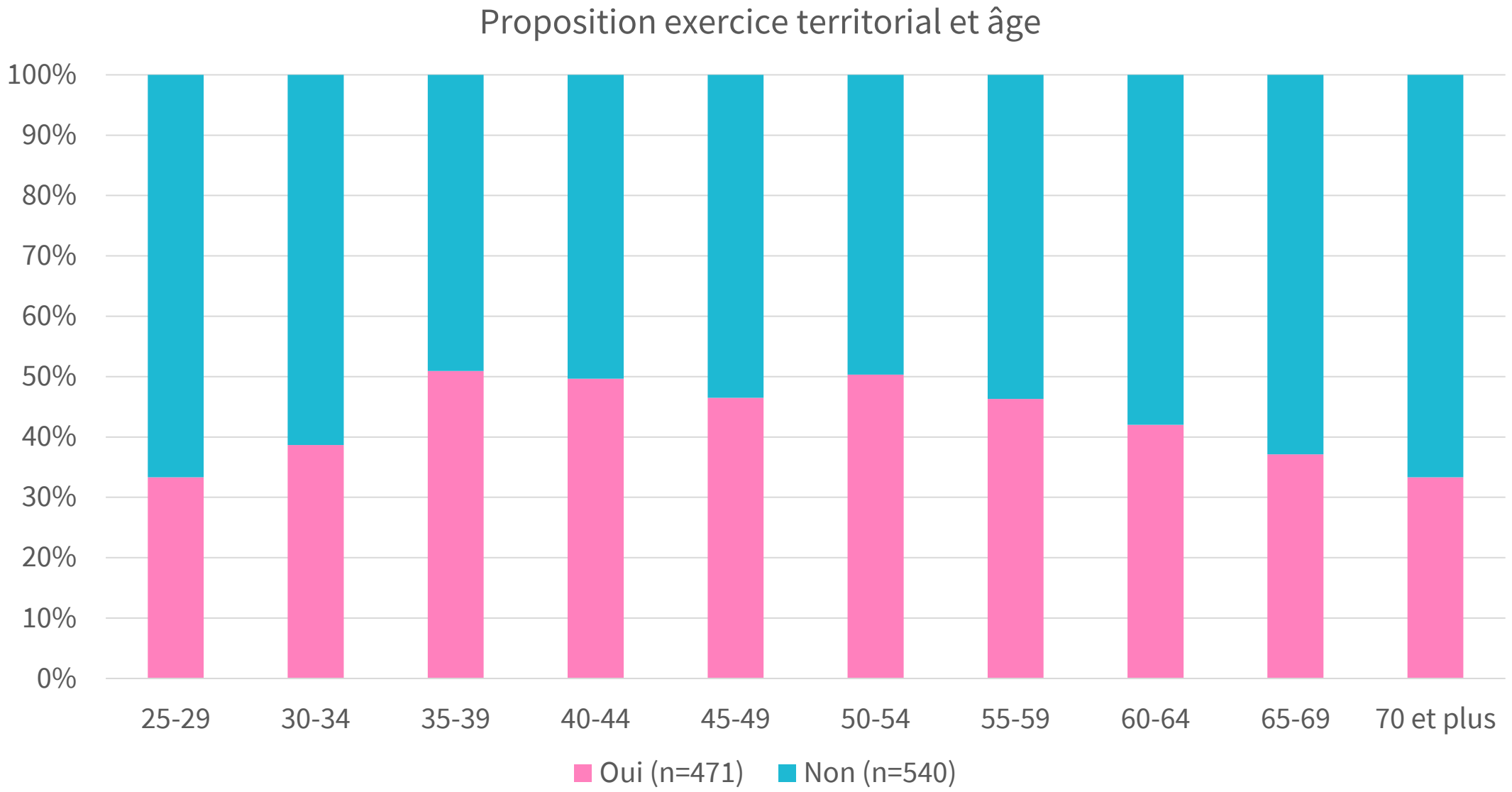


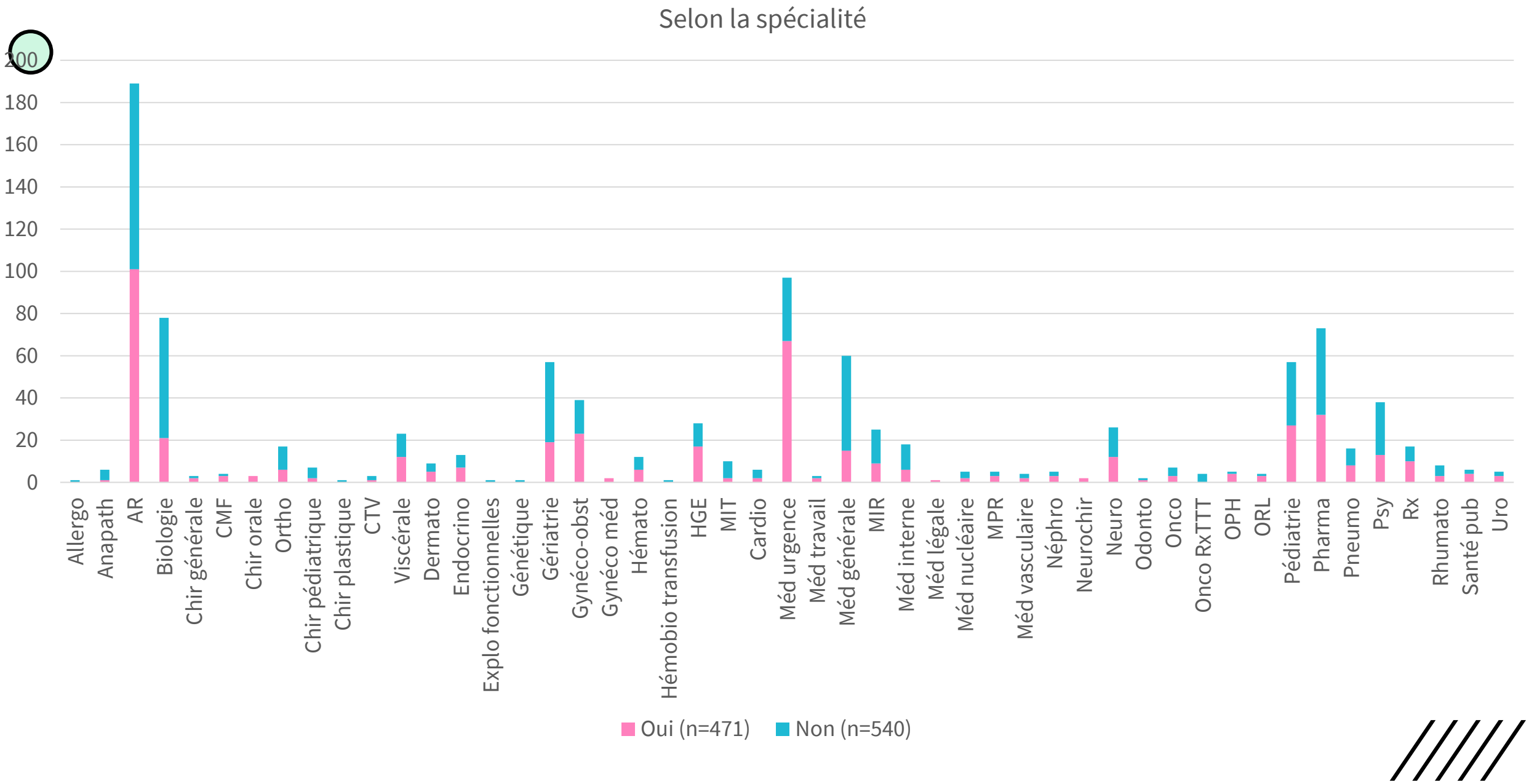
Exercice territorial : proposé à tous ?

L'exercice territorial (dans un autre établissement hospitalier, ou sur un autre site de votre établissement) vous a-t-il déjà été proposé ?

1 011 réponses




Proposition exercice territorial et âge
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
25-29
30-34
35-39
40-44
45-49
50-54
55-59
60-64
65-69
70 et plus
Oui (n=471)
Non (n=540)


Selon la spécialité
200
180
160
140
120
100
80
60
40
20
0
Allergo
Anapath
AR
Biologie
Chir générale
CMF
Chir orale
Ortho
Chir pédiatrique
Chir plastique
CTV
Viscérale
Dermato
Endocrino
Explo fonctionnelles
Génétique
Gériatrie
Gynéco-obst
Gynéco méd
Hémato
Hémobio transfusion
HGE
MIT
Cardio
Méd urgence
Méd travail
Méd générale
MIR
Méd interne
Méd légale
Méd nucléaire
MPR
Méd vasculaire
Néphro
Neurochir
Neuro
Odonto
Onco
Onco RxTTT
OPH
ORL
Pédiatrie
Pharma
Pneumo
Psy
Rx
Rhumato
Santé pub
Uro
Oui (n=471)
Non (n=540)



Combien de sites, quels sites ?

- Combien de sites
  - 2 sites : 66 %
  - 3 sites : 23 %
  - Jusqu'à 60 !
- Quels types de sites ?
  - Même GHT, plusieurs établissements : 40 %
  - Direction commune, plusieurs sites : 40 %
  - Plusieurs GHT : 23 %
  - DOM-COM : 3 %
- 93 % dans la spécialité d'origine

Quelles modalités statutaires ?

52 % PET

12 % AIG

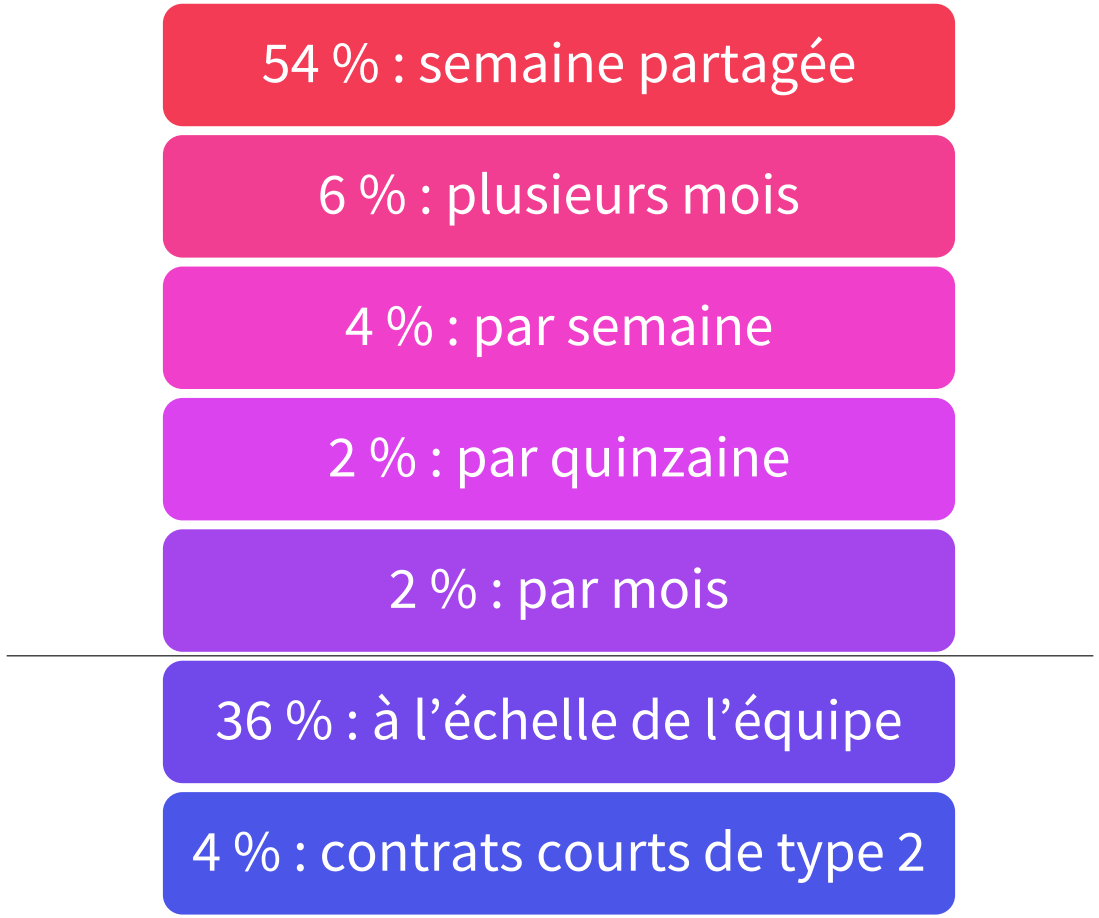
12 % nomination sur le GHT

9 % PST

4 % hors du soin

2 % assistant partagé (biais de méthodo)

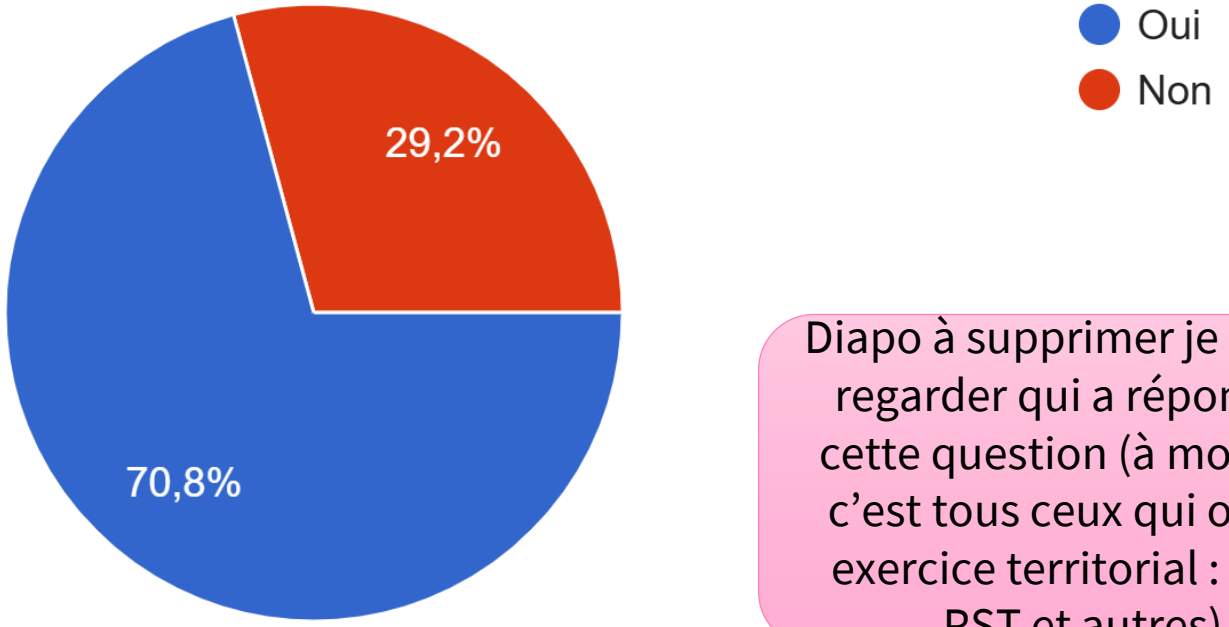
Répartition de l’activité dans le temps



PRIME D'EXERCICE TERRITORIAL (PET)

Une partie de vos obligations de service est réalisée dans un autre site que votre (exercice partagé, prime d'exercice territorial...)

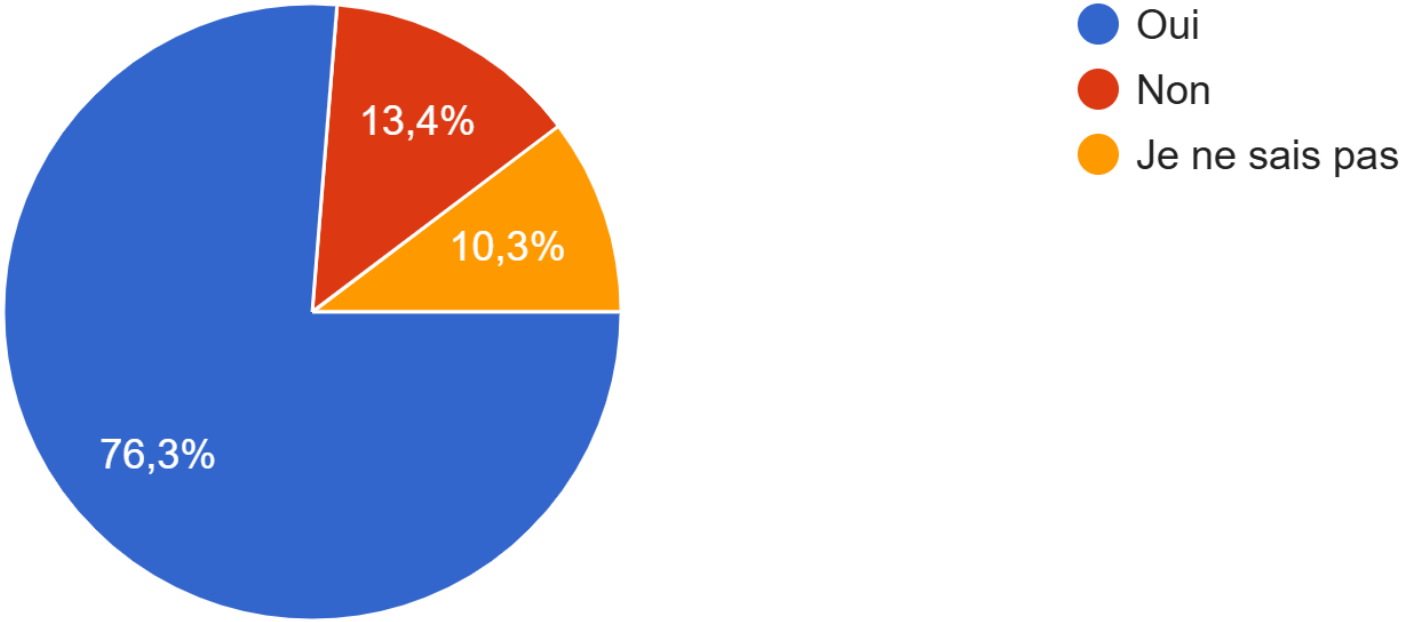
548 réponses



Diapo à supprimer je pense, regarder qui a répondu à cette question (à mon avis c'est tous ceux qui ont un exercice territorial : PET / PST et autres)

Cet exercice territorial est-il inclus dans vos obligations de service (dans les 10 DJ continu)

388 réponses



Modalités de réalisation

94 % de jour en semaine

21 % PDS de jour (WEJF)

19 % PDS de nuit

PET ou PST ???

Motivation ?

Accès aux soins (50 %)	Facilitation parcours de soins (29 %)	Organisation de filières (34 %)
Rémunération (31 %)	Renfort d'une équipe en difficulté (28 %)	Elargissement de mon réseau (25 %)
Choix de service (29 %)	Imposé dans mon contrat ou pour mon avenir (16 %)	Imposé par le service (15 %)

Convention PET

40 à 57 % n’ont pas de convention

43 % ont signé une convention

Le lieu d’exercice est mentionné : 93,4 %	Prise en charge des frais de déplacements : 57 %	Intégration du temps de trajet : 14 %	Aménagement d’horaires 3 %	Rien sur le déplacement (temps / $) : 41 %

Rémunération

PRIME D'EXERCICE TERRITORIAL REMUNERATION REGLEMENTAIRE

Quotité (en DJ)	Rémunération réglementaire
1 DJ / semaine	250 euros bruts
2 ou 3 DJ / semaine	450 euros bruts
4 DJ par semaine	750 euros bruts
4 DJ par semaine, sur au moins 2 sites différents du site principal d'exercice	1000 euros bruts
> 4 DJ / semaine	1000 euros bruts

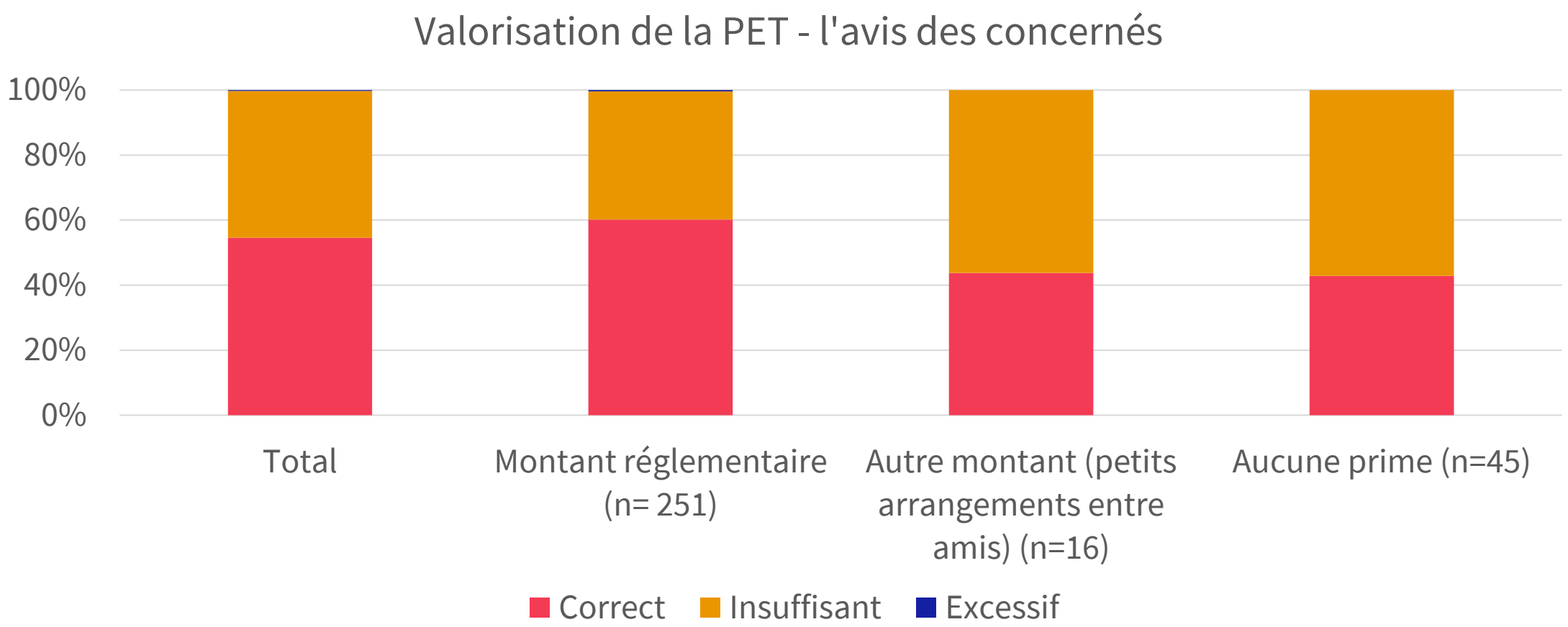
64 % montant réglementaire

26 % aucune rémunération

10 % petits arrangements…

(tarifs x 3 ou 4… jusqu'à 400 euros / DJ soit x 6-7)

Rémunération : correct, trop ou trop peu ?



Exercice territorial (PET) et continuité des soins dans le service d’affectation

OUI 47 %

NON 53 %

23,8 % Difficultés de contacts entre collègues

16,2 % Désintégration de l’équipe

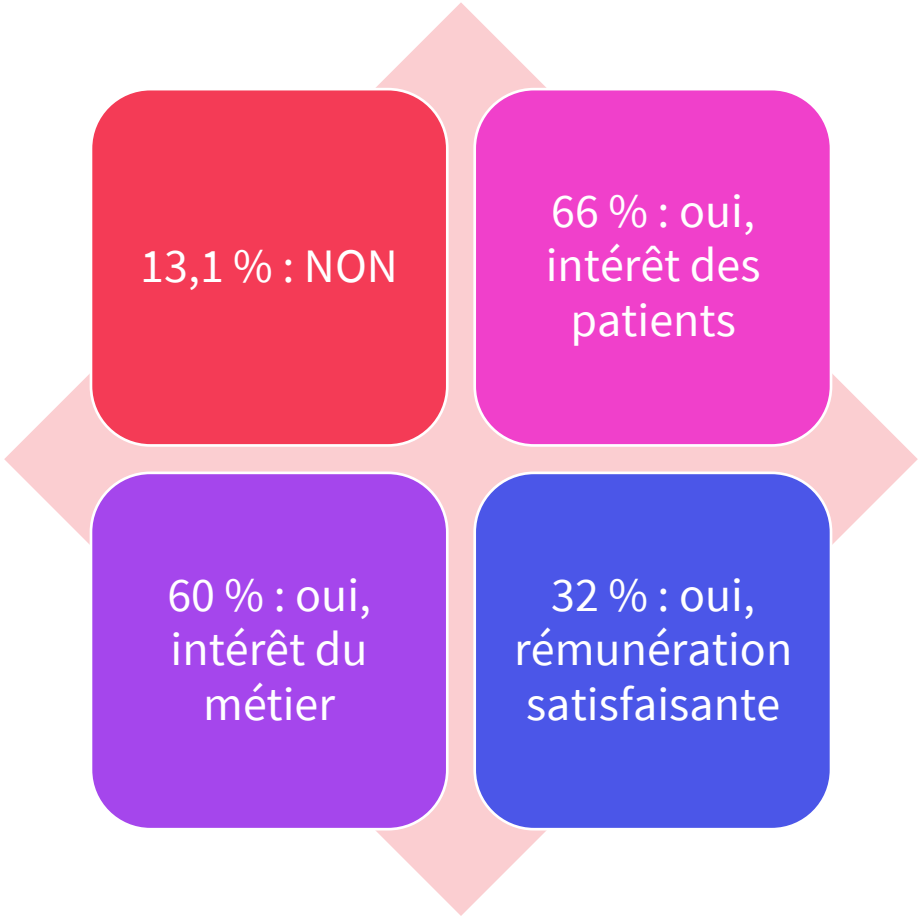
15 % Patients non vus par la même personne

7 - 10 % Rupture dans le suivi des patients

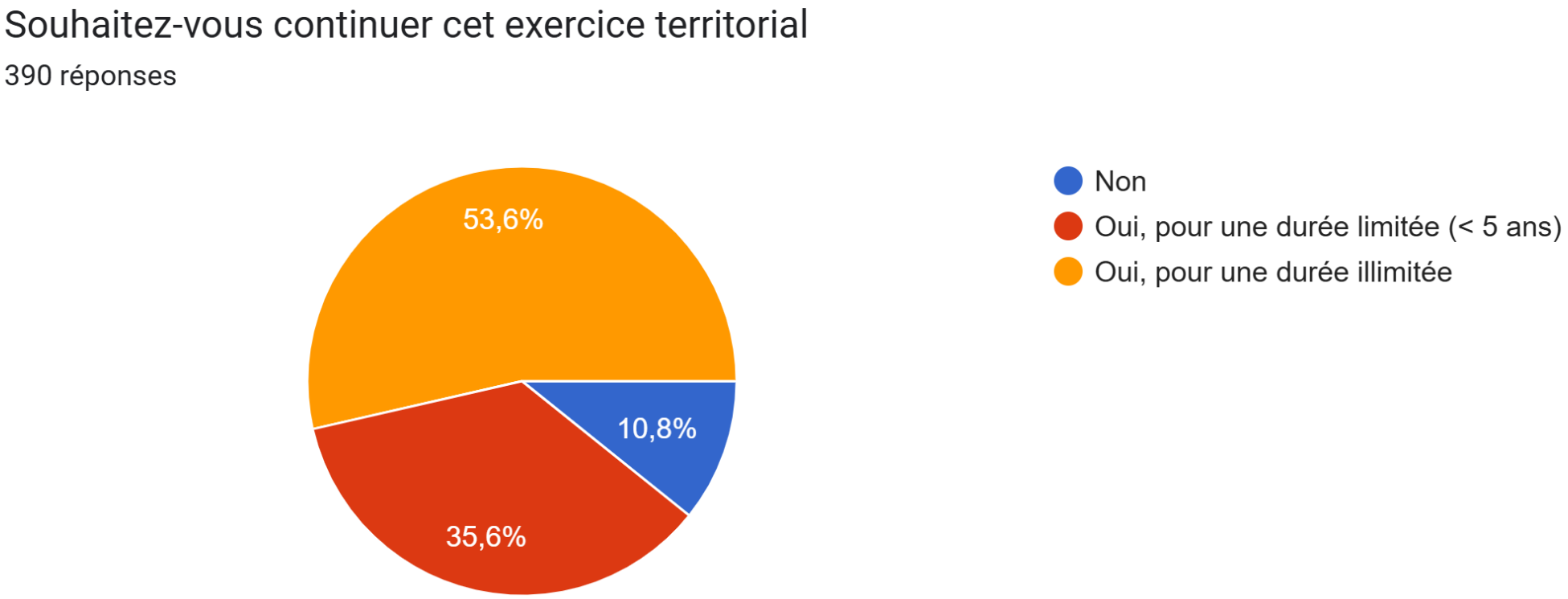
Exercice territorial (PET) et vie personnelle

- 15 % aucune contrainte supplémentaire
- 72 % allongement du temps de trajet
- 63 % impératif de prendre sa voiture
- 38 % retentissement sur vie de couple / famille / loisirs
- 25 % contraintes supplémentaires pour la garde des enfants
- 14 % conduite prolongée après une garde

Exercice territorial et satisfaction (PET)



Exercice territorial (PET) : stop ou encore ?



Valorisation de l’exercice territorial (PET) : quelles attentes ?



65 % INTÉGRATION À UN COMPTE PÉNIBILITÉ



64 % GAIN D’ÉCHELON PLUS RAPIDE



63 % REVALORISATION FINANCIÈRE

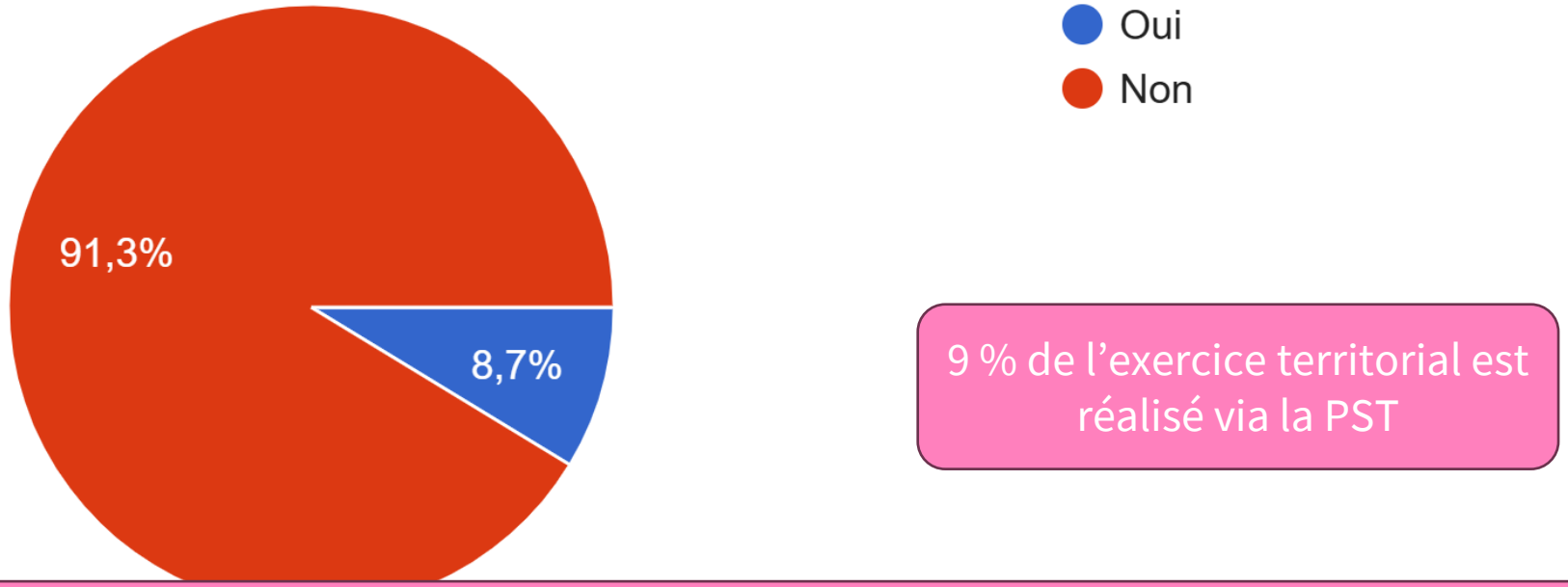


39 % COMPENSATION EN TEMPS

PRIME DE SOLIDARITE TERRITORIALE (PST)

Faites vous de l'exercice territorial dans le cadre de la PST ?

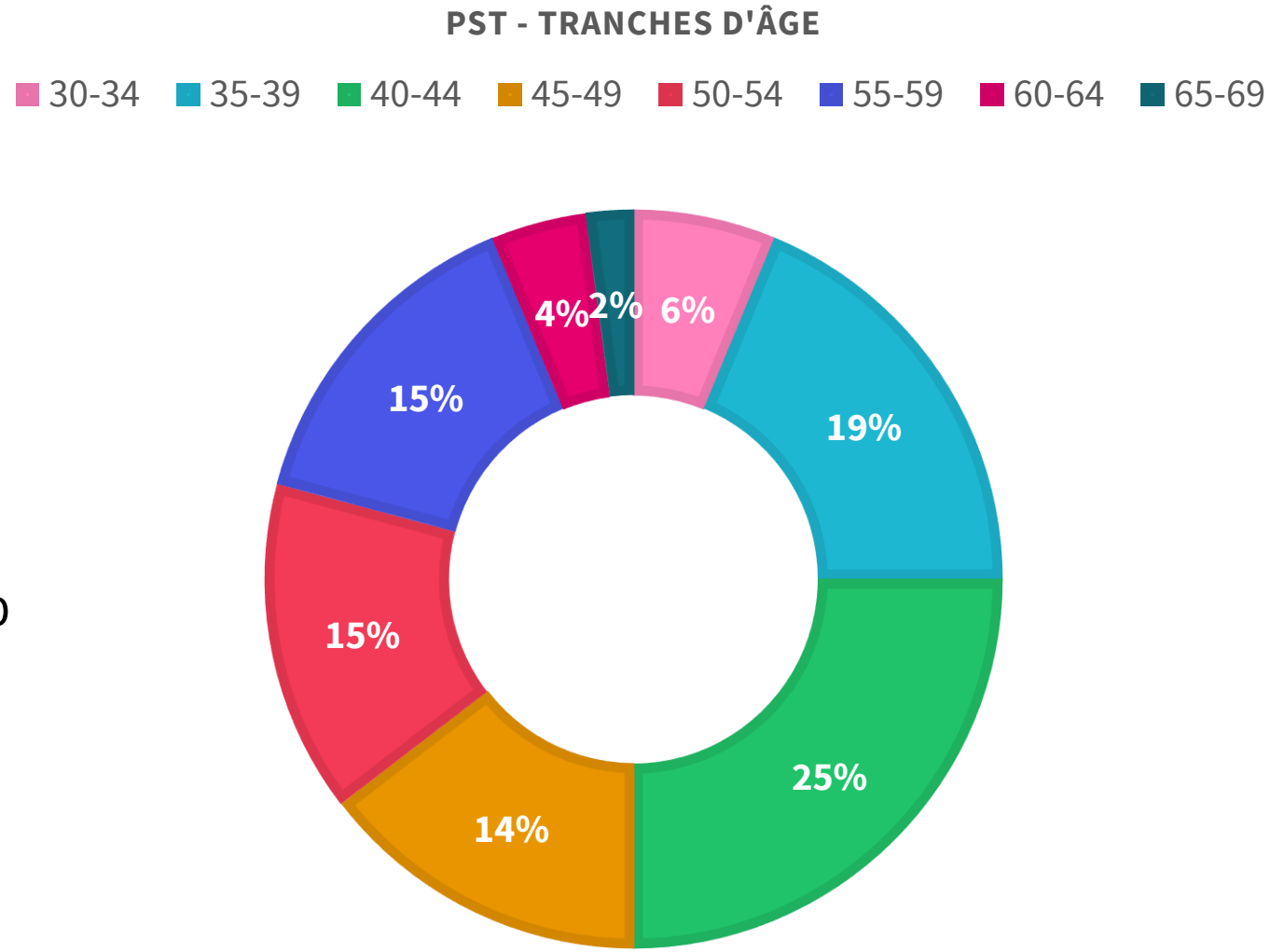
551 réponses



9 % de l’exercice territorial est réalisé via la PST

ATTENTION 48 réponses pour la PST

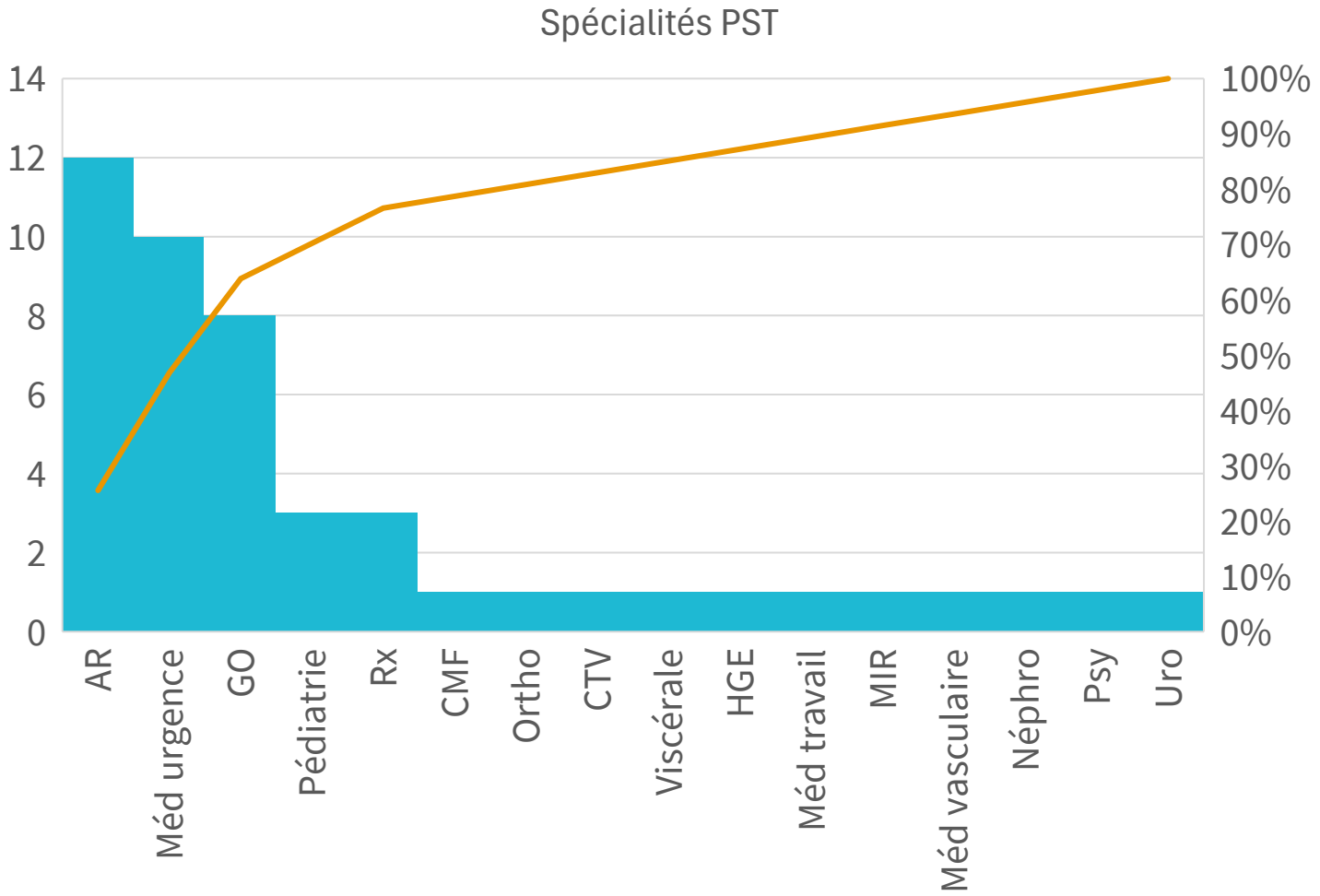
Caractéristiques démographiques PST (n = 48)



- Sex ratio H/F : 52 % / 48 %
- Contrainte financière 94 %

Caractéristiques démographiques PST (n = 48)

- Statut
  - 1 CCA
  - 1 NPC 1
  - 1 NPC 2
  - 1 PU-PH
  - 44 PH
- Quotité de travail :
  - 2 à 50 %
  - 2 à 60 %
  - 7 à 80 %
  - 3 à 90 %



Situation du service d’affectation (praticiens qui font de la PST)

67 % TTA

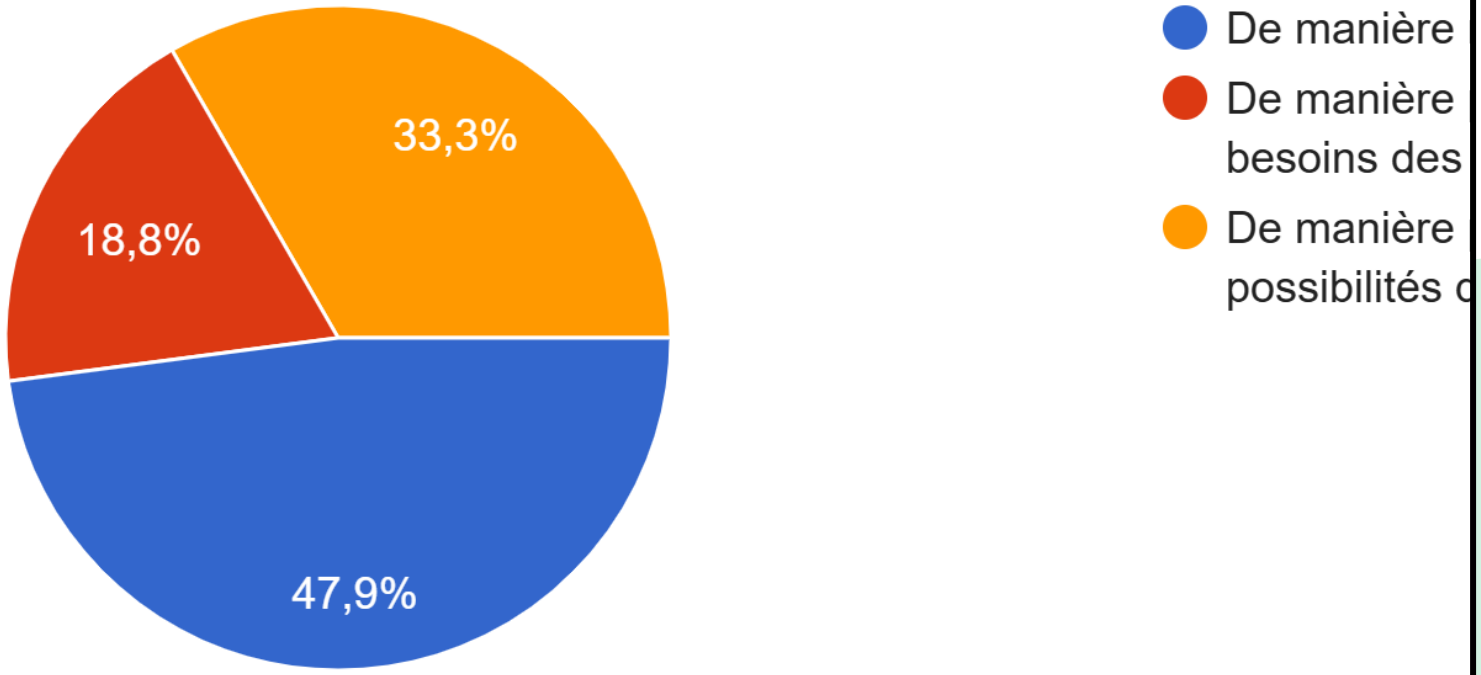
69 % Service en sous-effectif

- 33 % : vivable avec du TTA
- 25 % : situation très tendue malgré TTA
- 10 % : aide par intérim
- 4 % : aide par la PST
- 2 % : déprogrammations / fermetures de lits



Vous faites de la PST

48 réponses



PST : où ça ?

- 48 % dans le GHT
- 27 % hors GHT – même département
- 27 % dans le GHT – autre département
- 10 % autre région -France hexagonale
- 4 % autre région – Corse
- 2 % autre région – Outre-Mer

Modalités de réalisation (PST)

68% de jour en semaine

37,5% PDS de jour (WEJF)

42 % PDS de nuit en semaine

46 % PDS de nuit WEJF

31 % uniquement en journée

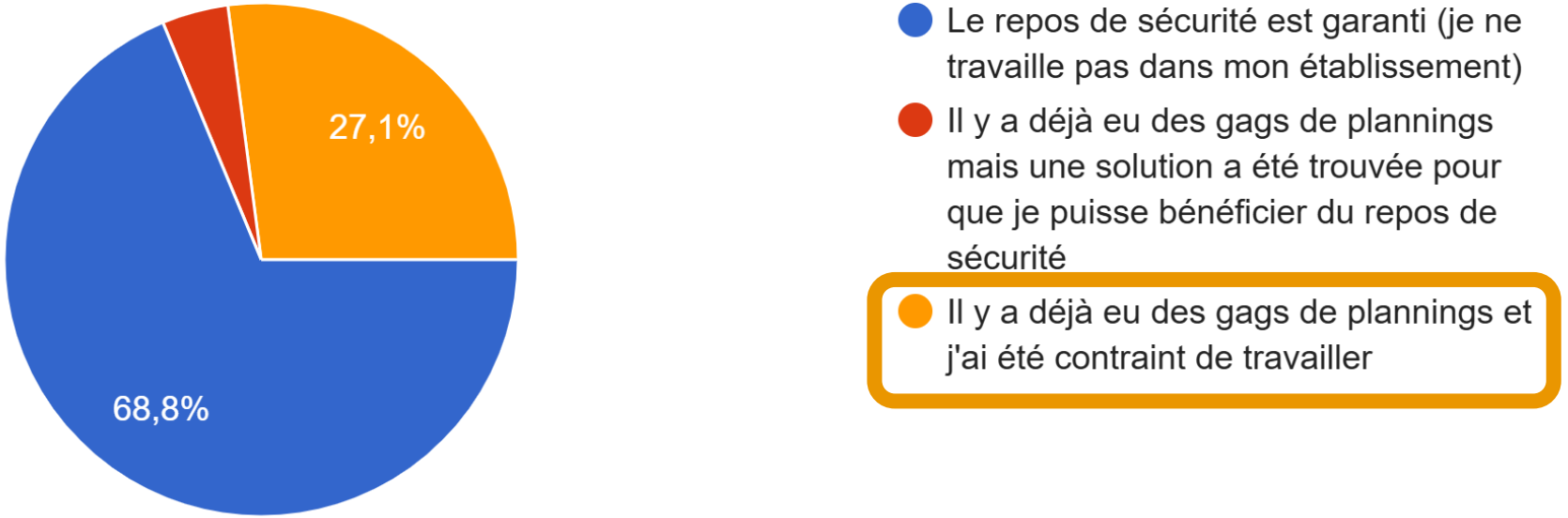
33 % uniquement sur 24 h

35 % les deux

Repos de sécurité après une nuit en PST

Repos de sécurité après une garde en PST

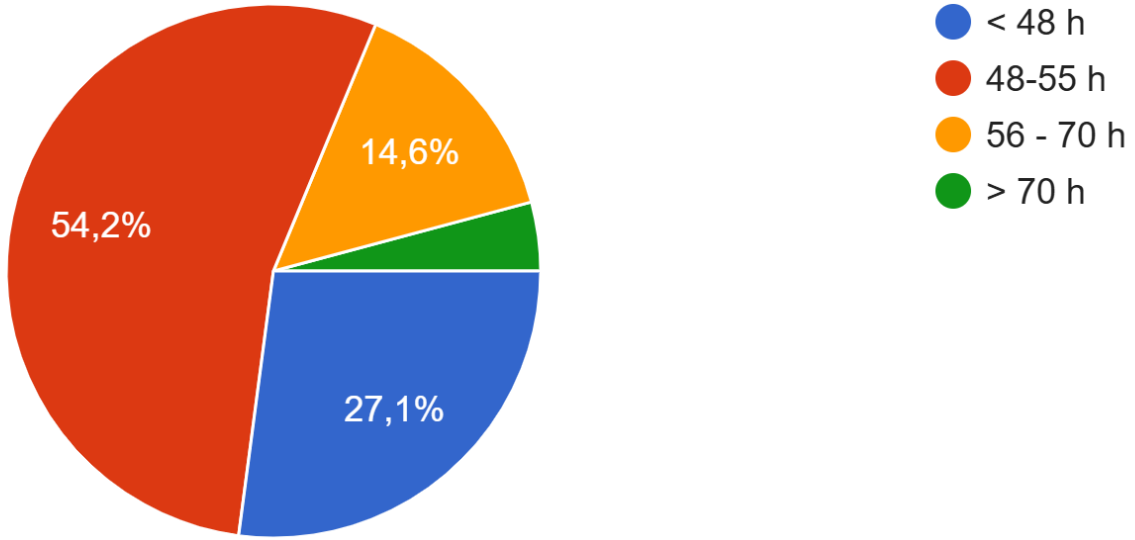
48 réponses



Temps de travail total moyen

Quel est votre temps de travail total (PST comprise) par semaine (volume moyen)

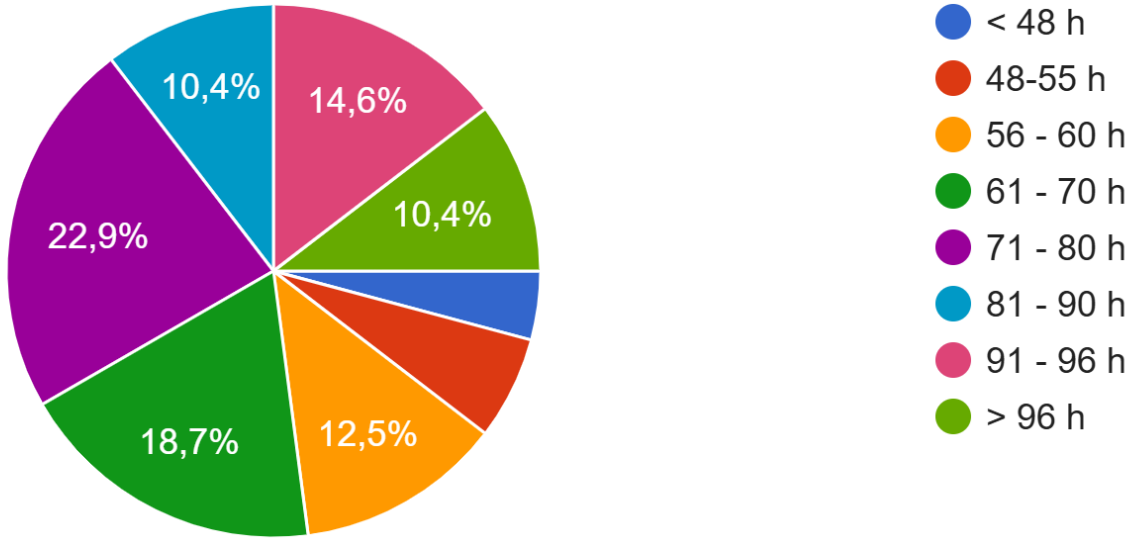
48 réponses



Temps de travail total max

Quel a été votre temps de travail maximal en une semaine (sur la dernière année)

48 réponses



Motivation PST

Rémunération (69 %)

Renfort d’une équipe en difficulté (67 %)

Accès aux soins (58 %)

Choix de service (21 %)

Imposé dans mon contrat ou pour mon avenir (4 %)

Imposé par le service (8 %)

Convention PST

21 % n’ont pas de convention

8 % : « cela dépend des établissements »

70 % ont signé une convention

Le lieu d’exercice est mentionné : 90 %	Prise en charge des frais de déplacements : 55 %	Intégration du temps de trajet : 5 %	Rien sur le déplacement (temps / $) : 42 %

Rémunération

PRIME DE SOLIDARITE TERRITORIALE REMUNERATION REGLEMENTAIRE

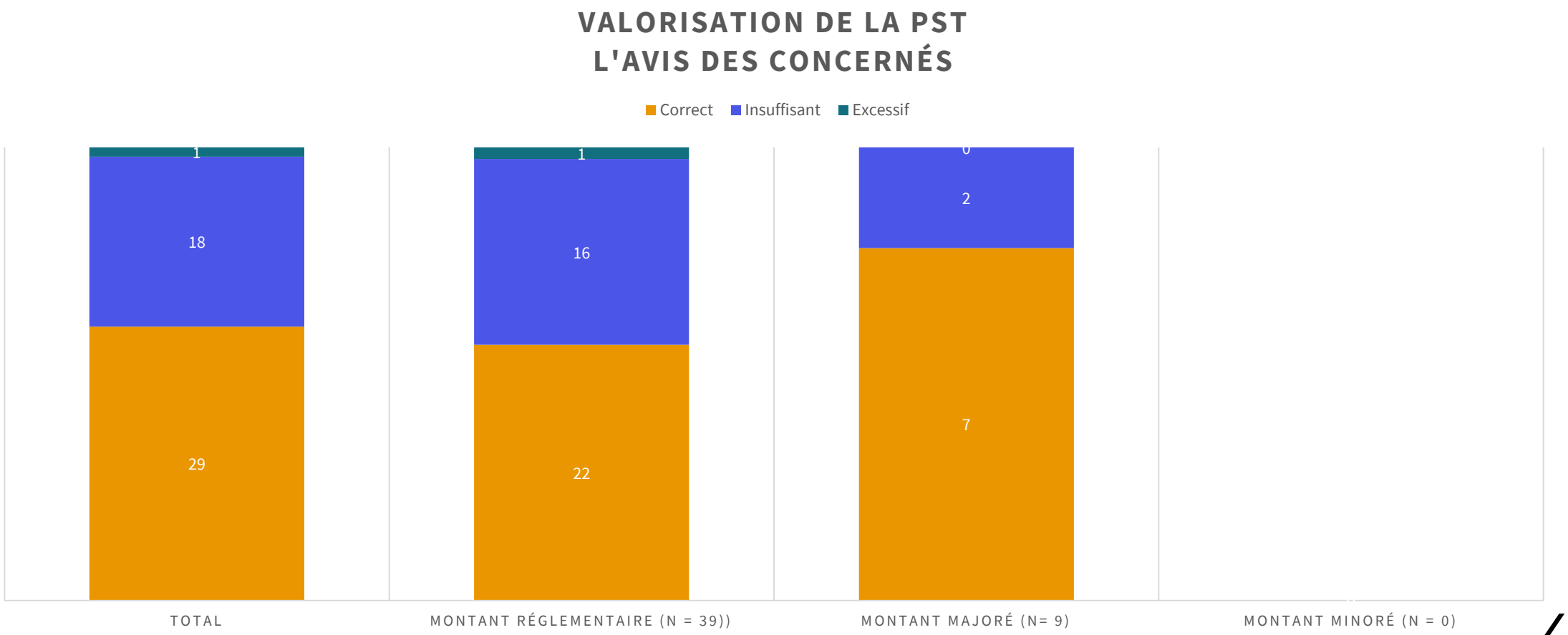
Quotité (en DJ)		Rémunération réglementaire (en euros bruts)	Rémunération réglementaire minorée (jusqu'à -30 %)	Rémunération réglementaire majorée (jusqu'à + 30 %)
1 DJ de jour en semaine		293,25 euros	205,28 euros	381,23 euros
1 DJ de nuit en semaine ou 1 DJ de samedi après-midi		427,25 euros	299,08 euros	555,43 euros
24 h ou 4 DJ dans le mois	Du lundi au vendredi	1441 euros	1008,70 euros	1873,30 euros
	Samedi	1575 euros	1102,50 euros	2047,50 euros
	Dimanche / jour férié	1709 euros	1196,30 euros	2221,70 euros

81 % montant réglementaire

19 % montant majoré

0 % montant minoré

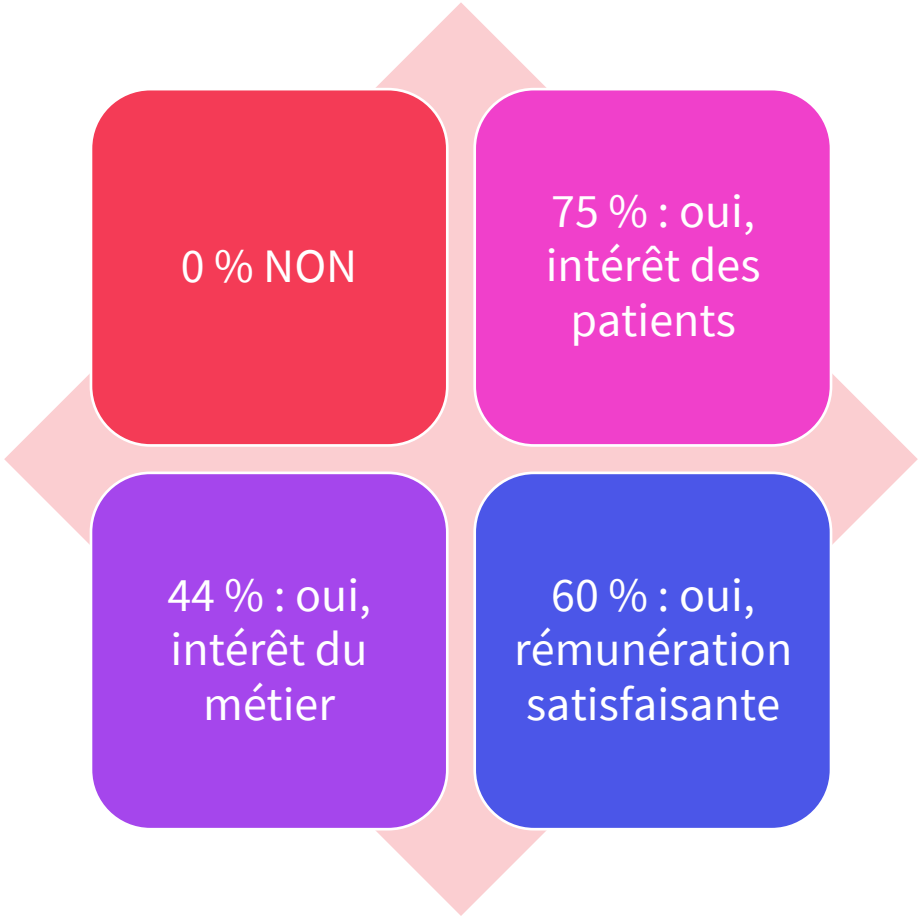
Rémunération : correct, trop ou trop peu ?



Exercice territorial (PST) et vie personnelle

- 10 % aucune contrainte supplémentaire
- 67 % allongement du temps de trajet
- 58 % impératif de prendre sa voiture
- 63 % retentissement sur vie de couple / famille / loisirs
- 40 % contraintes supplémentaires pour la garde des enfants
- 30 % conduite prolongée après une garde

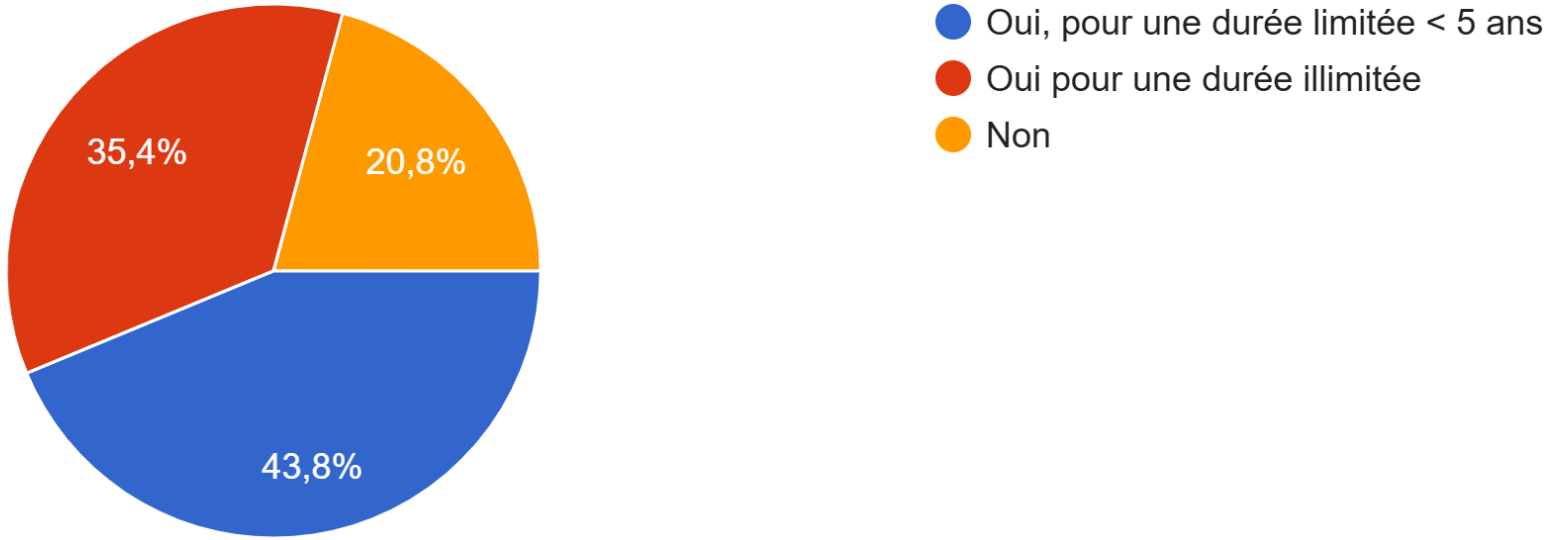
Exercice territorial et satisfaction (PST)



Exercice territorial (PST) : stop ou encore ?

Souhaitez-vous continuer cet exercice territorial ?

48 réponses



Valorisation de l’exercice territorial (PST) : quelles attentes ?

Idem PET sauf pour le compte pénibilité



81 % INTÉGRATION À UN COMPTE PÉNIBILITÉ



58 % GAIN D’ÉCHELON PLUS RAPIDE



58 % REVALORISATION FINANCIÈRE



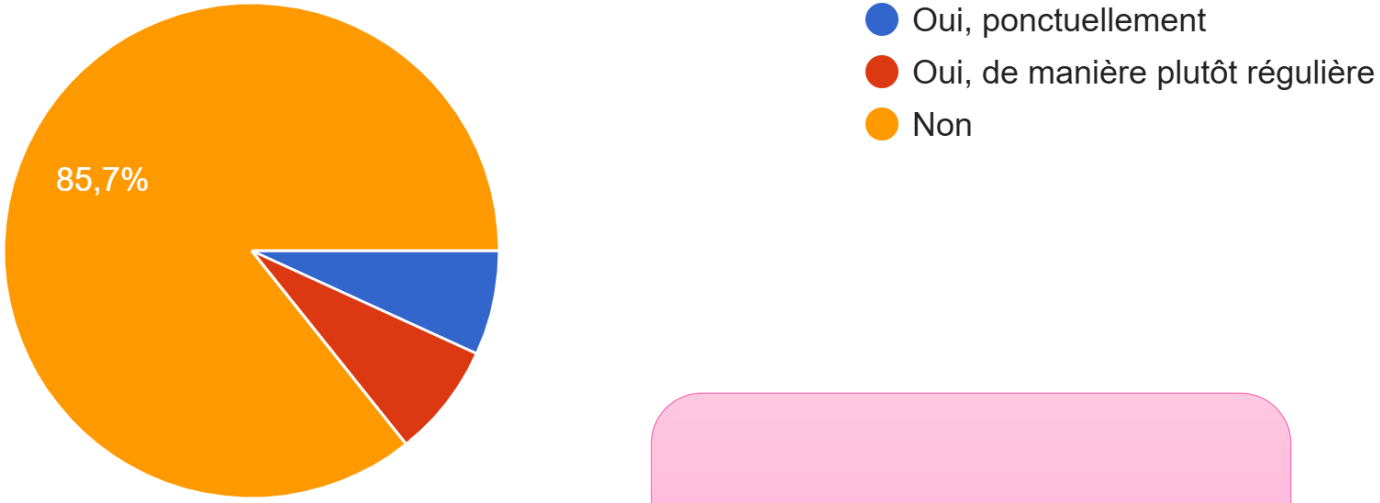
35 % COMPENSATION EN TEMPS

RENFORT INTERNE

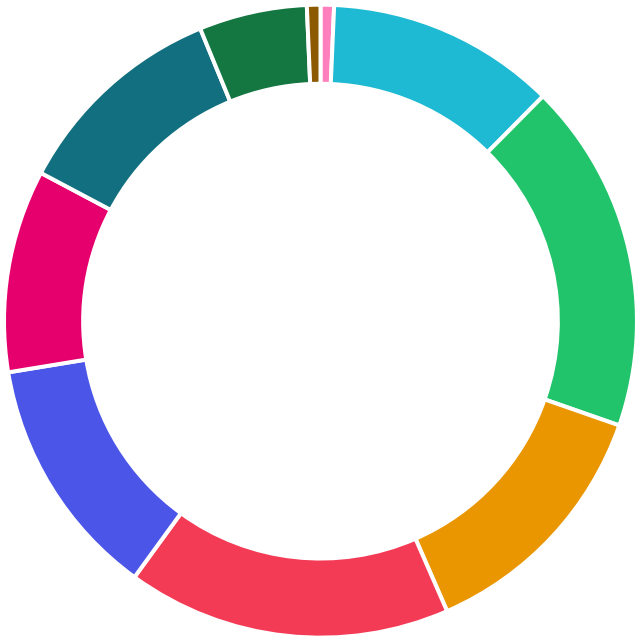
14 %

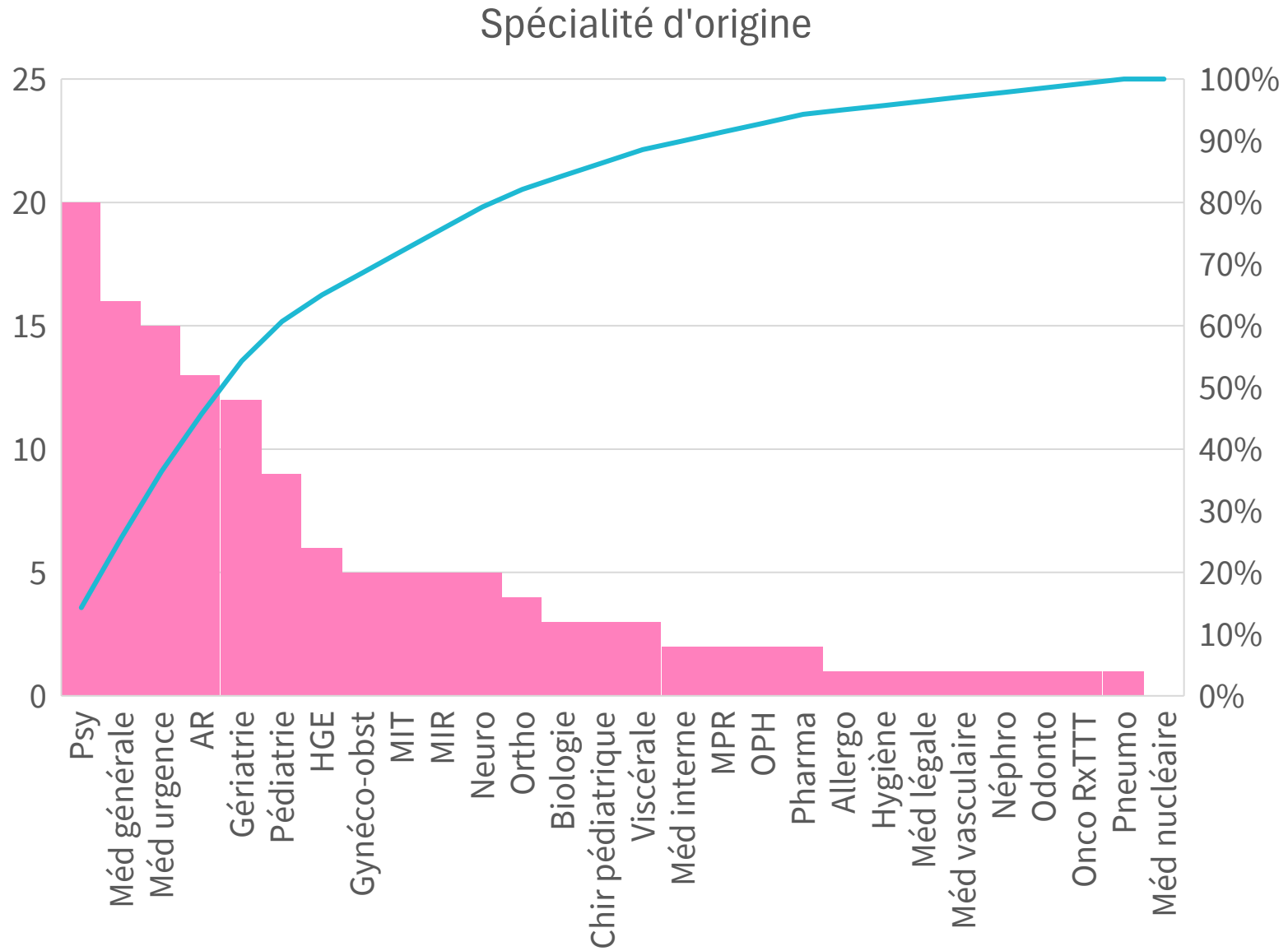
Réalisez vous une activité à l'extérieur de votre service d'affectation (par exemple, aux urgences / SAMU) ?

1 009 réponses



144 OUI


Renfort interne
25-29
30-34
35-39
40-44
45-49
50-54
55-59
60-64
65-69
70 et plus


Spécialité d'origine
25
20
15
10
5
0
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
Psy
Méd générale
Méd urgence
AR
Gériatrie
Pédiatrie
HGE
Gynéco-obst
MIT
MIR
Neuro
Ortho
Biologie
Chir pédiatrique
Viscérale
Méd interne
MPR
OPH
Pharma
Allergo
Hygiène
Méd légale
Méd vasculaire
Néphro
Odonto
Onco RxTTT
Pneumo
Méd nucléaire

Modalités & rémunération

Intégration aux obligations de service : 59 %

- 62,5 % : 0 rémunération sup
- 18 % : PET
- 20 % : AIG, PST, TTA…

Au-delà des obligations de service : 52 %

- 54 % : TTA
- 29 % : PST
- 17 % : autres (astreinte, garde…)

EXERCICE TERRITORIAL: UNE SOLUTION “ACCEPTABLE” ?

Sur le plan statutaire, l'exercice territorial est

58 % : dégradation des conditions de travail (contraintes perso supplémentaires)

46 % : solution acceptable voire intéressante si bien organisé et correctement valorisé

41 % : dégradation des conditions (rupture de la continuité des soins)

39 % : obstacle au recrutement

37 % : avancée dans l'intérêt des patients uniquement

22 % : avancée sur le plan financier

20 % : recul statutaire

13 % : facteur d'attractivité

12 % : avancée dans l'intérêt du métier

Quelle valorisation serait attractive ?

- 66 % compensation financière
- 50 % intégration à un compte pénibilité pour la retraite
- 46 % gain d’échelon
- 41 % compensation en temps
- 21 % intégration aux OS
- 21 % aucune de ces propositions

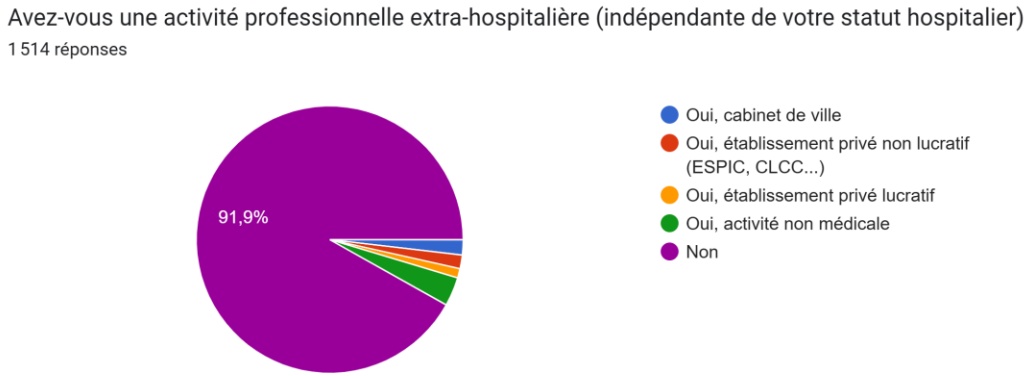
Les arguments contre…

73 % : désorganisation de ma vie personnelle

71 % : désorganisation de l’équipe

ACTIVITE PROFESSIONNELLE EXTRA-HOSPITALIERE

8 % activité extra hospitalière



- 8 % activité extrahospitalière
  - 2 % cabinet de ville
  - 2 % établissement non lucratif
  - 1 % établissement lucratif
  - 4 % activité non médicale

Effets négatifs sur la continuité des soins hospitaliers



NON 68 %



Oui 32 %

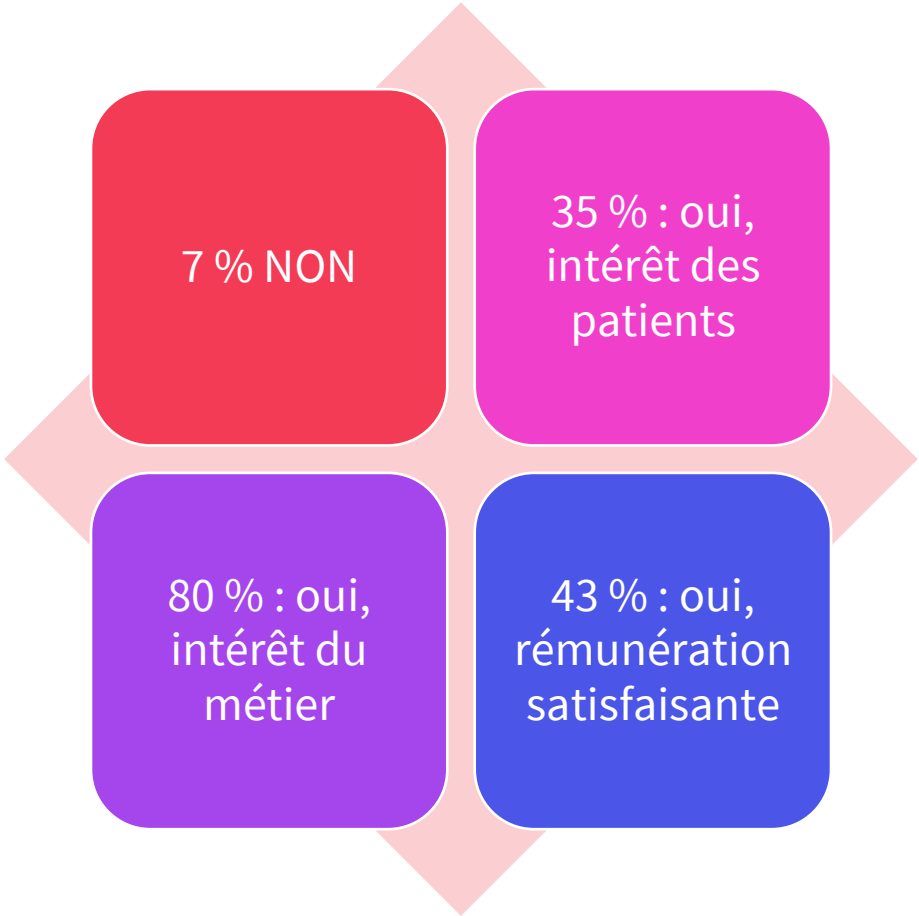
18 % Difficultés à contacter les collègues

11 % Désintégration de l’équipe

11 % Suivi non personnalisé des patients

3 à 7 % Rupture dans le suivi des patients

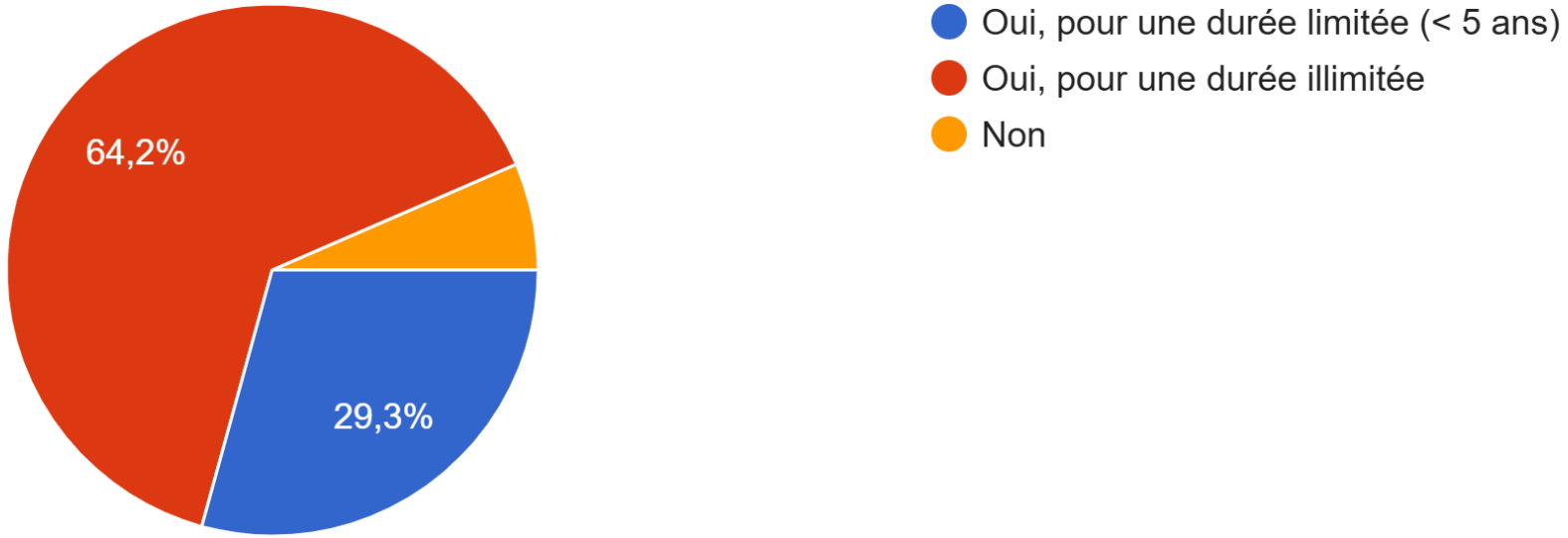
Exercice territorial et satisfaction (exercice mixte)



Exercice mixte : stop ou encore ?

Souhaitez-vous continuer cet exercice mixte ?

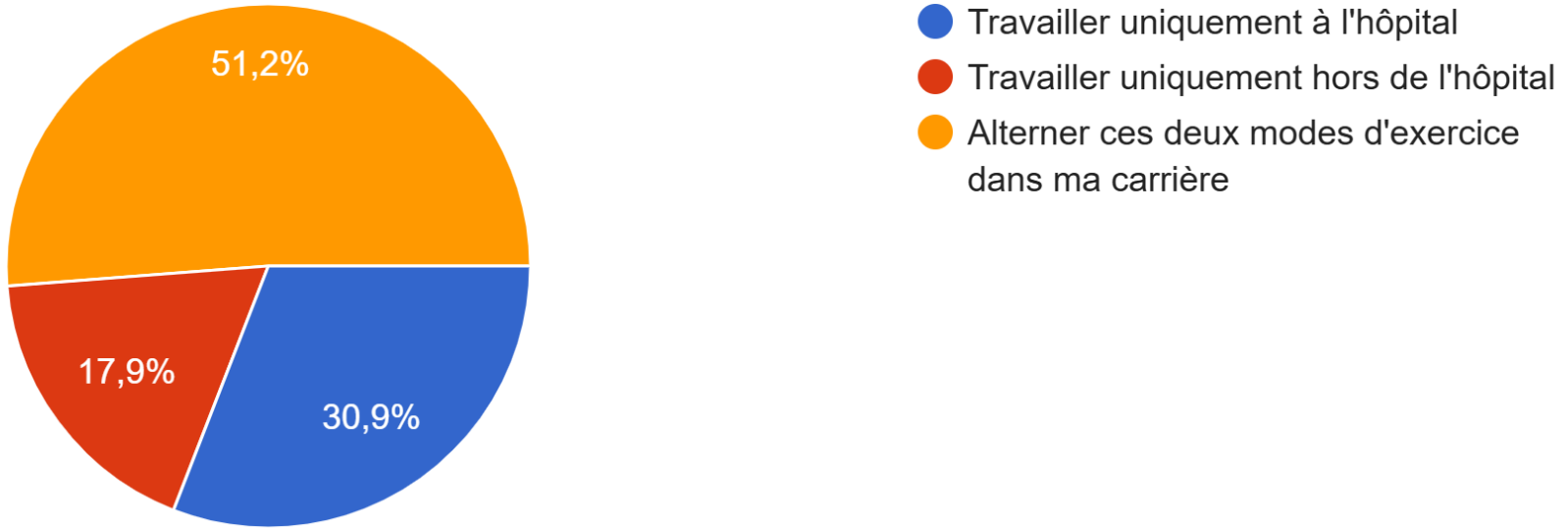
123 réponses



Exercice mixte : stop ou encore ?

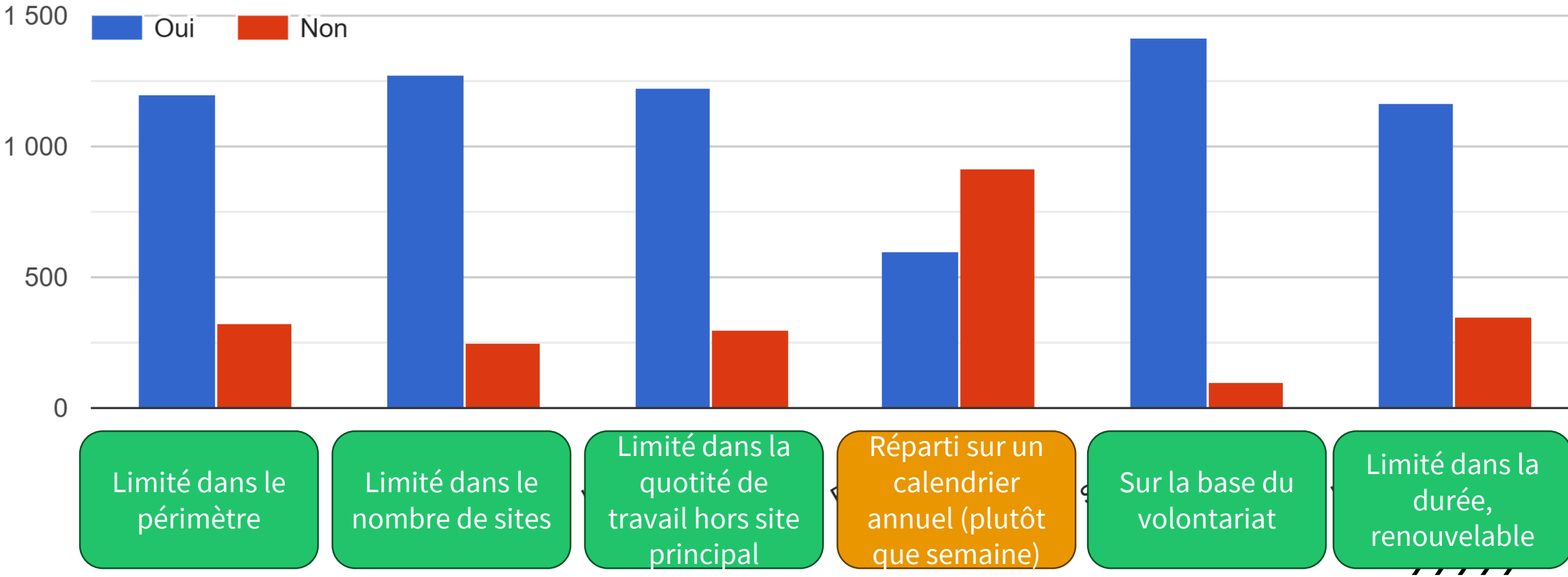
Si vous souhaitez arrêter à court ou moyen terme, souhaitez-vous

123 réponses



DEMAIN

Dans le cas où une activité territoriale serait envisagée, pensez-vous que cette activité devrait être ?



Ces propositions vous paraissent elles favorables à donner de l'attractivité pour une activité hospitalière ?

- Nomination sur le GHT
- Nomination sur une région
- Statut de praticien territorial inclus dans le statut de PH
- Statut de praticien territorial inclus dans le statut de contractuel
- Statut de praticien territorial permettanr remplacement « au pied levé »
- Statut de praticien territorial pour exercice dans un désert médical hospitalier
- Exercice territorial pour tous les PH
- Statut de praticien ville-hôpital
- Compensation financière
- Compensation en temps
- Gain d'échelon
- Priorité sur les postes si mutation
- Valorisation pour la retraite (compte pénibilité)
- Valorisation pour la retraite (gain de trimestres)
- Compensation collective pour l'équipe

Nomination sur le GHT

Nomination sur une région

Statut de praticien territorial inclus dans le statut de PH

Statut de praticien territorial inclus dans le statut de contractuel

Statut de praticien territorial permettanr remplacement « au pied levé »

Statut de praticien territorial pour exercice dans un désert médical hospitalier

Exercice territorial pour tous les PH

Statut de praticien ville-hôpital

Compensation financière

Compensation en temps

Gain d'échelon

Priorité sur les postes si mutation

Valorisation pour la retraite (compte pénibilité)

Valorisation pour la retraite (gain de trimestres)

Compensation collective pour l'équipe



CONCLUSIONS



Premières conclusions…

PET et PST

- Motivations un peu différentes
- Manque de conventions
- Sous-rémunération de la PET +++
- Continuité des soins

Exercice mixte

Rejet du statut de « praticien de territoire »

Volontariat, limitation périmètre / nb de sites / durée

Valorisation

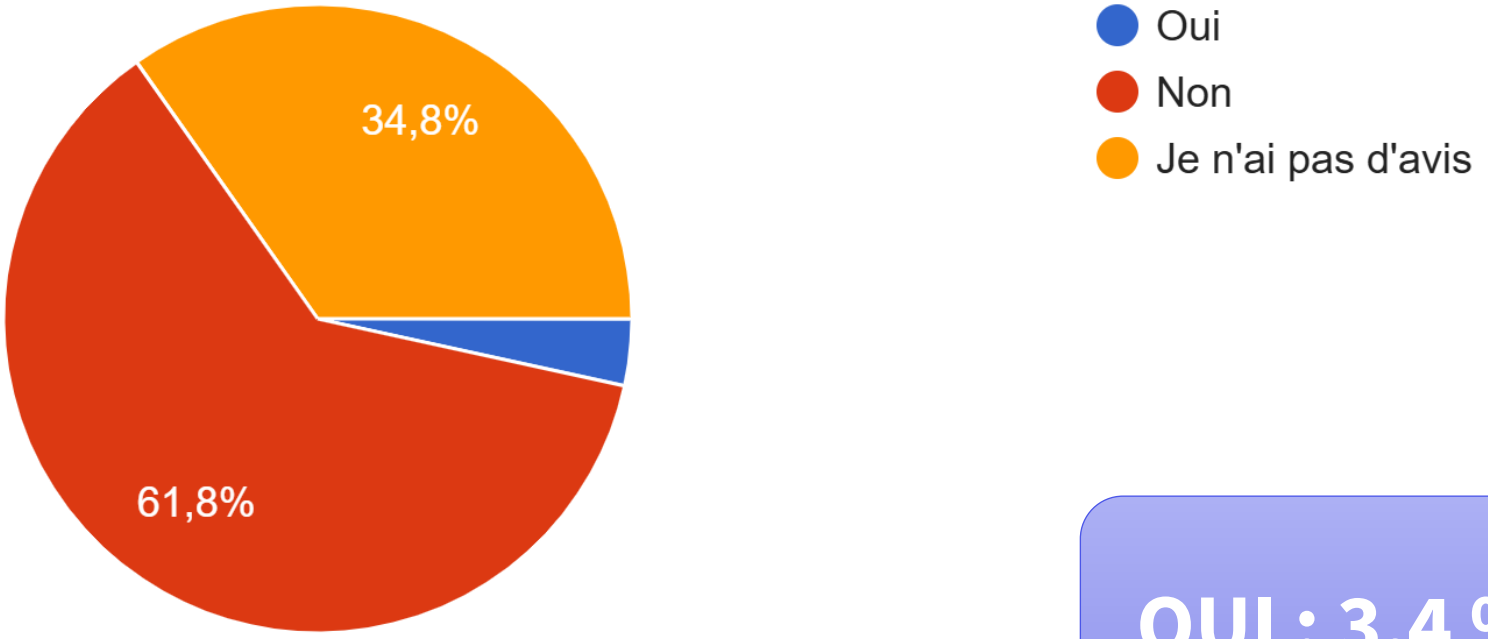
- Compensation (financière, temps)
- Retraite (pénibilité, trimestres)

BONUS

ROLE DE L'ARS

Pensez-vous que votre ARS joue pleinement son rôle d'organisation de l'activité hospitalière sur le territoire ?

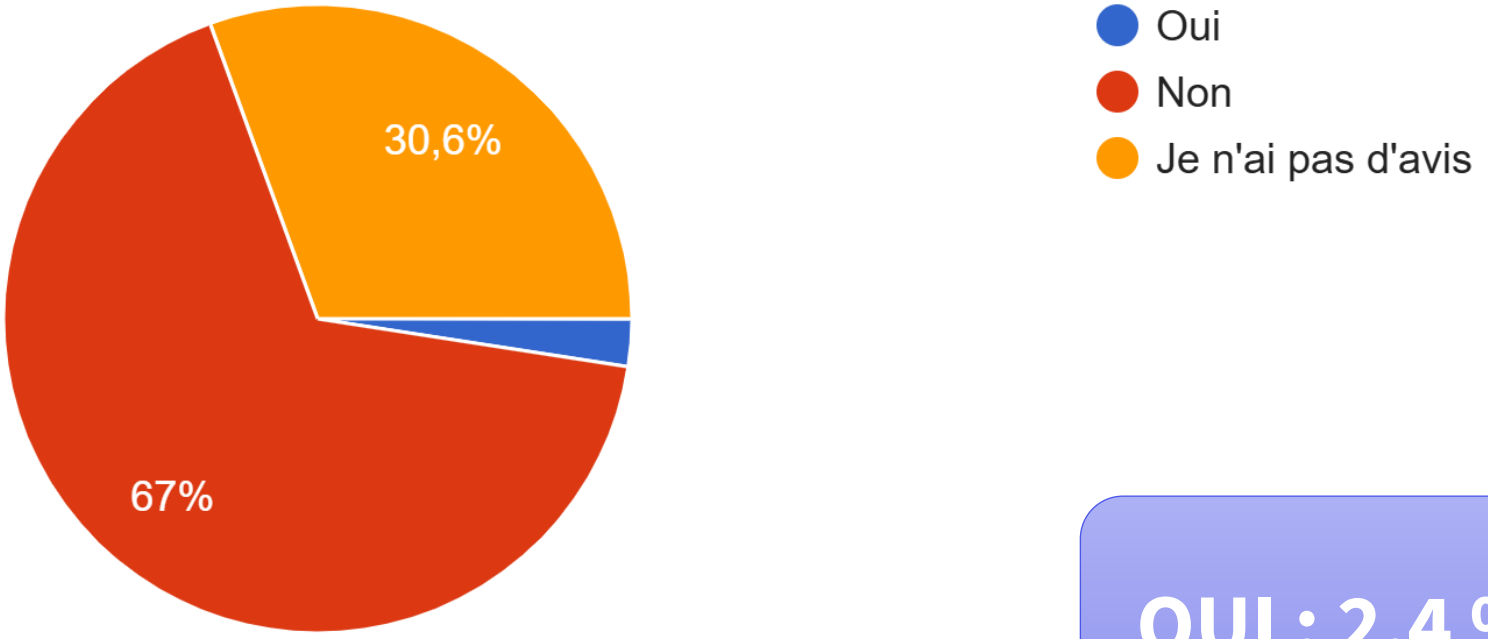
1 518 réponses



OUI : 3,4 %

Pensez-vous que votre ARS joue pleinement son rôle d'organisation de l'activité de permanence des soins dans les établissements de santé public / privé sur le territoire ?

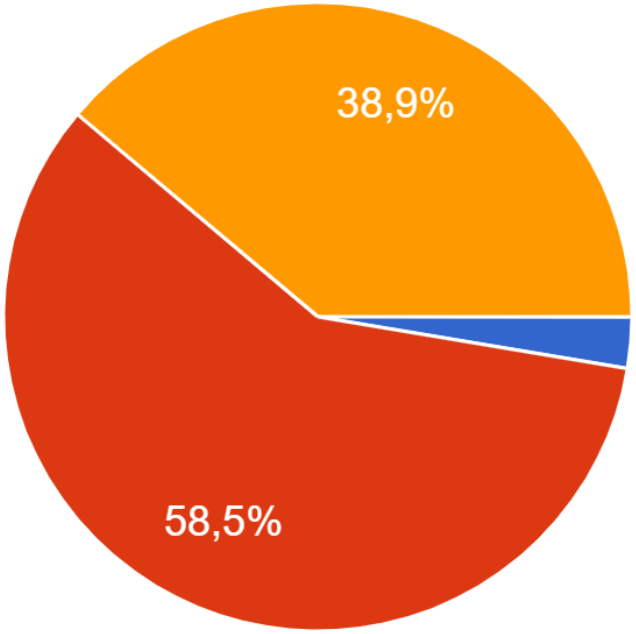
1 518 réponses



OUI : 2,4 %

Pensez-vous que votre ARS joue pleinement son rôle d'organisation de la permanence des soins en ambulatoire (médecine de ville / urgences / SAMU) sur le territoire ?

1 518 réponses



OUI : 2,6 %

Situation du service d’affectation (praticiens ayant un exercice territorial)

41 % TTA

Service en sous-effectif

- 23 % : vivable avec du TTA
- 18 % : déprogrammations / fermetures de lits
- 16 % : situation très tendue malgré TTA
- 12 % : aide par intérim
- 4 % : aide par la PST